



Date et lieu

Mercredi 8 novembre 2017

9h00 à 17h00

FORUM 104

104 rue de Vaugirard

75006 PARIS

**L'atelier se déroulera en
anglais et en français**

Tarifs

Membres entreprises : 450 € HT soit 540 € TTC

Petite entreprise / consultants
indépendants : 280 € HT soit 336 € TTC

Réduction de 15 % pour les membres de Sol
France ou TeamFactory

Des bourses sont disponibles pour
enseignants, particuliers, demandeurs
d'emploi, étudiants...

Contact : [Etienne](#) for details.

Le tarif inclut pauses et déjeuner.

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)

Conflit et collaboration - Passer de la peur à la conscience

Comment gérez-vous le conflit?

La stratégie généralement employée est de l'éviter, de l'ignorer et de le nier, avec l'espoir qu'il disparaîtra de lui-même. Malheureusement, bien que répandue, cette stratégie est inefficace. Des conséquences à long terme : le désengagement, la colère, le ressentiment et parfois des dommages durables dans les relations. Et beaucoup de souffrances inutiles. Le manque de stratégies et de pratiques efficaces pour faire face aux conflits dans le travail coûte très cher en pertes de productivité et en potentiel gaspillé.

Venez découvrir une meilleure approche !

"Conflit et collaboration" explore le rôle des conversations dans les conflits et vous offre des outils pratiques pour rester centré et ancré au coeur des perturbations.

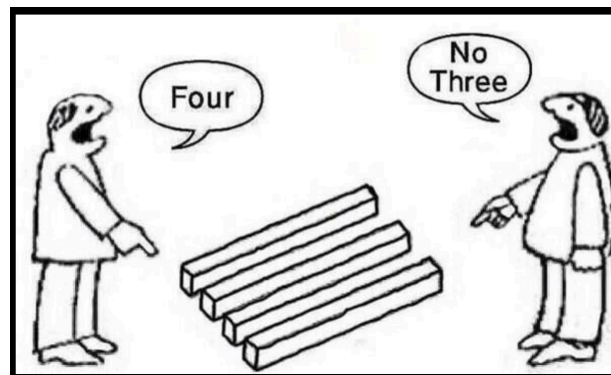
Dans cet atelier, vous apprendrez les compétences nécessaires pour :

- Distinguer les cinq niveaux différents de conflit.
- Élaborer des stratégies pour faire face à chacun de ces niveaux.
- Rester ancré face aux challenges.
- Écouter et communiquer plus efficacement.
- Améliorer les chances d'obtenir des résultats qui profitent à toutes les parties.

Rejoignez nous pour une expérience dynamique et vivante !

Pour qui

- Leaders d'entreprises
- Leaders de réseaux
- Membres d'entreprises et associations
- Éducateurs
- Conseillers en développement de l'organisation
- Coachs



Pourquoi les conflits font grandir certaines relations et en endommagent d'autres ?

Combien de relations vivons nous sans conflits ? Combien de relations continuent à grandir et à prospérer malgré la présence de conflits ? Il est rare de prendre conscience des véritables effets et dommages. En fait, la plupart des conflits que nous rencontrons chaque jour nourrissent énormément notre croissance personnelle, nous forcent à sortir de notre zone de confort et à ouvrir notre esprit aux idées et préoccupations des autres. Alors pourquoi est-on si embarrassé lorsqu'on se trouve engagé dans un conflit ?

Passer de la peur à la conscience - la clé du conflit constructif

Une réponse à la question ci-dessus est que le mot même « conflit » amène la plupart d'entre nous à se contracter et à entrer en position défensive. Des millions d'années d'évolution nous ont conditionnés pour survivre aux menaces à l'état sauvage. Cependant, cet héritage peut jouer contre nous lorsque la menace est une idée ou un malentendu et non un prédateur. Nous savons que lorsque la peur s'installe dans nos corps, nos instincts de survie coupent l'accès au fonctionnement opérationnel de notre cerveau. Nous avons besoin d'autres moyens pour surmonter notre conditionnement si nous voulons faire face aux conflits avec succès.

Explorerons comment utiliser les systèmes naturels de notre corps pour passer de manière légère et puissante à travers toutes les idées et perspectives différentes que nous rencontrons chaque jour.

Programme de l'atelier

- Approfondir son écoute par la respiration et la présence.
- Adopter une variété de postures adéquates autour des conflits pour mieux répondre sur l'instant.
- Comment passer d'un corps vivant la peur à un corps vivant la conscience.
- Jeux de rôles et analyses de pratiques sur des conflits existants dans votre travail pour acquérir de l'habileté et la perception d'un ancrage tout en apprenant à résoudre les problèmes avec plus de facilité et moins de stress.

Résultats de l'atelier

- Vous apprendrez un modèle pratique pour résoudre vos conflits.
- Vous pourrez facilement évaluer le type de conflits auxquels vous êtes confronté.
- Vous apprendrez à mieux écouter d'autres personnes.
- Vous apprendrez à vous exprimer avec calme et assurance.
- Vous partirez avec l'assurance que vous êtes mieux équipé pour gérer la plupart des conflits que vous rencontrez dans votre vie quotidienne.

Votre équipe de facilitation

Ken Homer (USA) Fondateur de [Collaborative Conversations](#). Ken a approfondi le dialogue et la pensée systémique depuis plus de 30 ans. Son approche repose sur plusieurs décennies de pratique de la méditation, douze ans d'études de la pratique énergétique chinoise du chi kung et dix ans de contribution au processus de dialogue World Café. Ken est le président de SOL (Société pour l'organisation apprenante) de Bay Area (San Francisco) Il accompagne les leaders, les équipes et les organisations sur l'écoute approfondie et le leadership collaboratif.



Marion Chapsal (France) Marion est coach de dirigeant, facilitatrice de talents, conférencière et responsable de la formation internationale pour [Ideas on Stage](#). Marion pratique un coaching joyeux intégrant créativité et jeu. Son utilisation des archétypes, depuis les contes de fées et les bandes dessinées est unique. Elle est la fondatrice de [Women on Stage](#), qui aide les femmes dirigeantes à trouver leur véritable voix. Marion enseigne à HEC Paris Executive Education.

Etienne Collignon (France) La passion d'Etienne est l'art d'apprendre ensemble pour humaniser la société. La personne apprenante, l'innovation dans l'enseignement et le leadership du changement sont ses trois thèmes de base en recherche et coaching. Etienne a eu des responsabilités dirigeantes en formation, innovation et développement organisationnel dans le Groupe Solvay pendant 25 ans. Ancien président de SOL France, il est président-fondateur de TeamFactory, une organisation qui développe des entrepreneurs. Etienne est docteur en sciences de gestion. www.thelearningperson.com





When and Where

Wednesday
November 8, 2017
9AM to 5:00 PM
FORUM 104
104 rue de Vaugirard
75006 PARIS

**The workshop will be
conducted in English & French**

Sliding scale admission

Corporate rate: 450 € HT – 540 € w/taxes

Small company/independent consultants
rate: 280 € HT – 336 € w/taxes

Apply a 15% discount if you are a member
of SoL or TeamFactory

Some scholarships are available.

Questions? Contact [Etienne](#) for details.

Refreshments will be provided at the
breaks and lunch is included.

[Click here to register](#)

Conflict and Collaboration – Moving from Fear to Awareness

How do you handle conflict?

The strategy that most people employ is to avoid it, ignore it and deny it, in the hope it will go away of its own accord. The fact that this strategy is stunningly ineffective does little to diminish its popularity. The long term consequences of avoiding conflict include: disengagement, anger, resentment and sometimes irreparable rifts in relationships. The lack of effective strategies and practices to cope with conflict in business settings results in billions of dollars of lost productivity and wasted potential every year. It also destroys relationships and creates a lot of unnecessary suffering.

Come and learn a better way!

Conflict and Collaboration explores the role of conversations in conflict and offers you practical tools for staying grounded and focused in the midst of challenge.

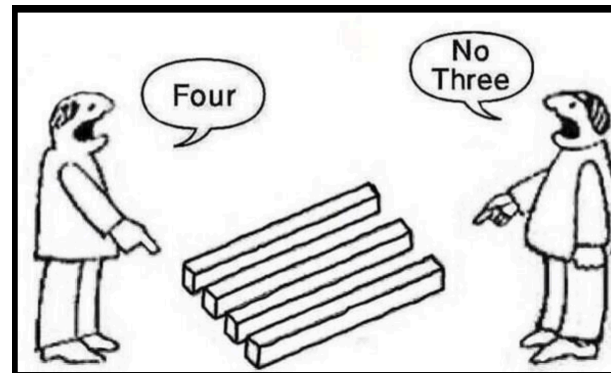
In this workshop you will learn the skills to:

- Distinguish between five different levels of conflict.
- Develop strategies for coping with each of these levels.
- Stay grounded in the face of challenges.
- Listen and communicate more effectively.
- Improve the chances of achieving outcomes that benefit all parties.

Please join us for an energizing and enlivening learning experience!

Who will benefit from attending

- Business leaders
- Community leaders
- Educators
- Employees of Corporations
- Employees of non-profits & NGOs
- Organizational Development Consultants
- Coaches



Why does conflict deepen some relationships and damage others?

How many relationships in your life are free of conflict? How many of your relationships continue to deepen and flourish despite the presence of conflict? When you stop to think about it, it's rare when someone intends us genuine harm. Most of the conflicts we encounter each day actually serve us in our personal growth, forcing us out of our comfort zones and opening our minds to the views and concerns of others. Why then, do so many people become queasy when they need to engage in conflict?

Moving from Fear to Awareness – the key to constructive conflict

One answer to the above question might be that the very word "conflict" tends to make most of us contract and pull in, triggering a defensive posture. After all, millions of years of evolution have conditioned us to survive threats in the wild. However, our evolutionary heritage can work against us when the threat is an idea or misunderstanding and not a predator. We know that once our bodies contract in fear our survival instincts cut off access to our brain's executive functioning. We need ways to overcome our conditioning if we are to cope with conflict successfully. We'll explore how to use our body's natural systems in ways that let us move gracefully and powerfully amongst all the different ideas and perspectives we encounter each day.

Workshop program

- Deepening your listening through breath and presence.
- Adopting a powerful set of distinctions around conflict to better match your response to the situation.
- How to move from the body of fear to the body of awareness.
- Role playing and practicing with existing conflicts in your work to gain skill and a sense of remaining grounded while learning to work through challenging issues with greater ease and less stress.

Workshop outcomes

- You will learn a practical framework for working through your conflicts.
- You will be able to easily assess the kind of conflict you are facing.
- You will learn how to better listen to the other person or people.
- You will learn how to express yourself calmly and assuredly.
- You will leave with confidence that you are better equipped to handle most of the conflicts that you face in your daily life.

What people are saying about the Collaborative Leadership workshop series:

"I liked the respect for the listening, to feel the subtlety in the transformation. I liked the feeling of being a member of a community of thought and of heart. I left raring to go with many concepts and new tools, simple to use, and easy to transmit. I left with hope that the human race can live intelligently and collectively"

~Isabelle Chapelain, Independent Change Agent

Your Facilitation Team

Ken Homer (USA) Founder of [Collaborative Conversations](#), Ken has been a student of dialogue and systems for over 30 years. Underpinning his work are decades of meditation practice, 12 years of studying the Chinese energetic practice of chi kung, and ten years helping to shape the World Café dialogue process. Ken is the President of Bay Area Society for Organizational Learning and he coaches leaders, teams and organizations on embodied listening and collaborative leadership.



Marion Chapsal (France) As the Chief Learning Officer at [Ideas on Stage](#), Marion trains leaders, and especially women, to lead from their strengths and to present with confidence. Marion brings creativity, play and joy to every aspect of learning and discovery. Her use of

archetypes from fairytales and comics is a unique coaching offering. She is the founder of [Women on Stage](#), which helps women leaders find their true voice. Marion teaches at HEC Paris Executive Education.

Etienne Collignon (France) Etienne's passion is the art of learning together to humanize society. The Learning Person, Innovative Teaching and Change Leadership are his three basic themes for research and coaching. Etienne headed up Learning, Innovation, Organizational Development at the Solvay Group for 25 years. A former President for SOL France, he is the Chairman and Founder of TeamFactory, a non profit organization which develops entrepreneurs. Etienne holds a Ph.D. in management sciences. www.thelearningperson.com

