



## Date et lieu

Mardi 7 Novembre 2017  
De 9h à 17h  
FORUM 104  
104 rue de Vaugirard  
75006 PARIS

## Tarifs

Membres entreprises : 450 € HT soit 540 € TTC  
Petite entreprise / consultants indépendants :  
280 € HT soit 336 € TTC  
Réduction de 15 % pour les membres de Sol  
France ou TeamFactory  
Des bourses sont disponibles pour  
enseignants, particuliers, demandeurs  
d'emploi, étudiants...  
Contact : [Etienne](#) for details.  
Le tarif inclut pauses et déjeuner.

**[Cliquez ici pour vous inscrire](#)**

## Posture et présence : le rôle du corps en collaboration

« On est en train de remplacer une représentation du corps humain comme une machine et de l'esprit comme une entité distincte pour considérer non seulement le cerveau, mais aussi le système immunitaire, les tissus corporels et même chaque cellule comme un système cognitif vivant. L'évolution n'est plus considérée comme une lutte en compétition pour l'existence, mais plutôt comme une danse coopérative dans laquelle la créativité et l'émergence constante de la nouveauté sont les forces motrices. »  
~ Fritjof Capra, The Systems View of Life

Pendant trop longtemps, le rôle du corps comme source d'intelligence profonde de créativité et de sagesse a été ignoré dans le domaine des affaires. Heureusement, comme le souligne Capra cité ci-dessus, une nouvelle histoire est en train d'émerger. Cela va transformer durablement notre manière de communiquer et de travailler ensemble.

## Pourquoi nous nous réunissons

Vous êtes invité à nous rejoindre à Paris le 7 novembre 2017 pour explorer comment utiliser une approche simple et puissante. Ainsi nous restons ancrés dans les changements tout en nous engageant dans des conversations qui peuvent puiser dans la sagesse des groupes et créer plus de bien-être dans nos propres corps, nos organisations et nos communautés. Nous allons explorer comment les conversations collaboratives offrent un moyen pratique et efficace d'aider les groupes à faire évoluer leur manière de penser et à devenir plus agiles pour faire face aux désordres dans l'entreprise et dans la vie.

Les conversations collaboratives sont un cadre simple de quatre conversations qui vous aideront à maîtriser les défis complexes pour que les personnes intelligentes puissent être plus intelligentes dans la quête de l'excellence. Dans cet atelier, nous explorerons comment appliquer le modèle à vos propres situations au travail afin de produire des résultats concrets.

## Pour qui

- Dirigeants
- Leaders de communautés
- Employés d'entreprises
- Employés d'associations
- Consultants en organisation
- Éducateurs
- Coachs

**L'atelier se déroulera  
en anglais et en français**

©2017 Collaborative Conversations

## La roue de conversations collaboratives



## Et si c'était grâce aux conversations que le travail se réalisait effectivement ?

Dans l'ancien monde (celui dans lequel les plus de 40 ans ont grandi), on nous a souvent dit "Moins de paroles, plus d'action !" Mais les temps ont changé. De plus en plus, les gens reconnaissent que, loin d'être une entité abstraite, la parole est nécessaire pour guider et coordonner l'action.

La roue des conversations collaboratives est le résultat de plus de 20 ans d'enquête sur la question suivante : « Comment nous assurons-nous d'avoir la bonne conversation au bon moment avec les bonnes personnes au sujet de la bonne chose ? »

Si nous voulons produire des résultats concrets de qualité au travail, nous avons besoin de choisir avec soin nos stratégies de conversation.

### Programme de l'atelier

- Approfondissement de vos capacités d'écoute.
- Travail sur chacune des quatre conversations collaboratives.
- Comment renforcer votre ancrage pour faire face plus efficacement en situation de stress.
- Exploration des questions vous permettant d'amener votre équipe à une meilleure compréhension et un meilleur alignement sur ce qui est important.
- En séance plénière et en petites équipes, application de pratiques somatiques pour nous aider à puiser dans la sagesse de nos corps.

### Résultats de l'atelier

- Vous partirez avec un ensemble de points de repères puissants et d'outils pratiques que vous pourrez facilement appliquer dans votre travail.
- Vous apprendrez un modèle simple qui vous permettra de devenir un leader plus efficace et un facilitateur des conversations qui font bouger les personnes des idées à l'action.
- Vous redécouvrirez la sagesse de votre corps.
- Vous apprendrez à mieux écouter.
- Vous repartirez avec plus d'énergie et d'inspiration pour mettre en application dans votre entreprise ces savoirs nouveaux.

### Ce que les gens disent de ce programme :

« J'ai aimé le respect de l'écoute, de sentir la subtilité dans la transformation. J'ai aimé le sentiment d'être membre d'une communauté de pensée et de cœur. Je suis partie avec de nombreux concepts et de nouveaux outils, simples à utiliser et faciles à transmettre. Je suis partie avec l'espoir que la race humaine puisse vivre intelligemment et collectivement. »

~ Isabelle Chapelain, actrice de transformation indépendante

## Votre équipe de facilitation

**Ken Homer** (USA) Fondateur de [Collaborative Conversations](#), Ken a approfondi le dialogue et la pensée systémique depuis plus de 30 ans. Son approche repose sur plusieurs décennies de pratique de la méditation, douze ans d'études de la pratique énergétique chinoise du chi kung et dix ans de contribution au processus de dialogue World Café. Ken est le président de SOL (Société pour l'organisation apprenante) de Bay Area (San Francisco) Il accompagne les leaders, les équipes et les organisations sur l'écoute approfondie et le leadership collaboratif.



**Marion Chapsal** (France) Marion est coach de dirigeant, facilitatrice de talents, conférencière et responsable de la formation internationale pour [Ideas on Stage](#). Marion pratique un coaching joyeux intégrant créativité et jeu. Son utilisation des archétypes, depuis les contes de fées et les bandes dessinées est unique. Elle est la fondatrice de [Women on Stage](#), qui aide les femmes dirigeantes à trouver leur véritable voix. Marion enseigne à HEC Paris Executive Education.



**Etienne Collignon** (France) La passion d'Etienne est l'art d'apprendre ensemble pour humaniser la société. La personne apprenante, l'innovation dans l'enseignement et le leadership du changement sont ses trois thèmes de base en recherche et coaching. Etienne a eu des responsabilités dirigeantes en formation, innovation et développement organisationnel dans le Groupe Solvay pendant 25 ans. Ancien président de SOL France, il est président-fondateur de TeamFactory, une organisation qui développe des entrepreneurs. Etienne est docteur en sciences de gestion. [www.thelearningperson.com](http://www.thelearningperson.com)





### When and Where

Tuesday  
November 7, 2017  
9AM to 5:00 PM  
FORUM 104  
104 rue de Vaugirard  
75006 PARIS

### Sliding scale admission

Corporate rate: 450 € HT – 540 € w/taxes

Small company/independent consultants  
rate: 280 € HT – 336 € w/taxes

Apply a 15% discount if you are a member  
of SoL or TeamFactory

Some scholarships are available.

Questions? Contact [Etienne](#) for details.

Refreshments will be provided at the  
breaks and lunch is included.

[Click here to register](#)

## Posture and Presence: The Role of the Body in Collaboration

*"The view of the human body as a machine and of the mind as a separate entity is being replaced by one that sees not only the brain, but also the immune system, the bodily tissues, and even each cell as a living cognitive system. Evolution is no longer seen as a competitive struggle for existence, but rather as a cooperative dance in which creativity and the constant emergence of novelty are the driving forces."*

~Fritjof Capra, The Systems View of Life

For far too long the role of the body as a source of profound intelligence, creativity and wisdom has been ignored in the domain of business. Thankfully, as Capra points out above, a new story is emerging and it is one with lasting implications for how we talk together in order to accomplish things at work and in the world.

### Why we are convening

You are invited to join us in Paris on November 7th, 2017 for an exploration of how to use a simple and powerful approach to staying grounded in the midst of change while engaging in conversations that can tap the wisdom of groups and create more ease in our bodies, our organizations and our communities. We will explore how Collaborative Conversations offers a practical and effective way to help groups to shift their thinking and become more adept at coping with the messiness of both business and life.

Collaborative Conversations are a simple framework of four conversations that will help you to tame the complex challenges of getting smart people to be smarter together in the pursuit of excellence. In this workshop, we will explore how to apply the framework to issues in your own workplace in order to produce concrete results.

### Who will benefit from attending

- Business leaders
- Community leaders
- Employee of Corporations
- Employees of non-profits & NGOs
- Organizational consultants
- Educators
- Coaches

**The workshop will be  
conducted in English & French**

©2017 Collaborative Conversations

### The Collaborative Conversations Wheel



## What if conversations are how work really gets done?

In the old world (the one those of us over 40 grew up in) we were often told to "Stop talking and get to work!" But times have changed. Increasingly, people are recognizing that, far from being separate entities, talk is required to guide and coordinate action. The Collaborative Conversations wheel is the result of over 20 years of inquiry into the question of, "How do we ensure we are having the right conversation at the right time with the right people about the right thing?"

When we look at work through the lens of conversation, we soon discover that it is essentially impossible to get anything done without talking to other people. Producing quality results at work rests upon employing sound conversational strategies to navigate the swift moving currents of demands and changes that we face each day at work.

### Workshop program

- Deepening your listening skills.
- Working through each of the four Collaborative Conversations.
- How to enlarge your center to cope more effectively when you are under stress.
- Exploring questions to bring your team to greater understanding and alignment around what is important.
- Using somatic practices to help us tap the wisdom both within and between our bodies as we work in plenary sessions and in small teams.

### Workshop outcomes

- You will leave with a set of powerful distinctions and practical tools that you can readily apply to your work.
- You will learn a simple model that will allow you to become a more effective leader and steward of the conversations that move people from ideas to actions.
- You will rediscover the wisdom of your body.
- You will become a better listener.
- You will be energized and inspired to take your learning back to work and apply it.

### What people are saying about the Collaborative Leadership series:

"I liked the respect for the listening, to feel the subtlety in the transformation. I liked the feeling of being a member of a community of thought and of heart. I left raring to go with many concepts and new tools, simple to use, and easy to transmit. I left with hope that the human race can live intelligently and collectively."

~Isabelle Chapelain, Independent Change Agent

## Your Facilitation Team

**Ken Homer** (USA) Founder of [Collaborative Conversations](#), Ken has been a student of dialogue and systems for over 30 years. Underpinning his work are decades of meditation practice, 12 years of studying the Chinese energetic practice of chi kung, and ten years helping to shape the World Cafe. Ken is the President of Bay Area Society for Organizational Learning and he coaches teams and organizations on embodied listening and collaborative leadership.



**Marion Chapsal** (France) As the Chief Learning Officer at [Ideas on Stage](#), Marion trains leaders, and especially women, to lead from their strengths and to present with confidence. Marion brings creativity, play and joy to every aspect of learning and discovery. Her use of archetypes from fairytales and comics is a unique coaching offering. She is the founder of [Women on Stage](#), which helps women leaders find their true voice. Marion teaches at HEC Paris Executive Education.

**Etienne Collignon** (France) Etienne's passion is the art of learning together to humanize society. The Learning Person, Innovative Teaching and Change Leadership are his three basic themes for research and coaching. Etienne headed up Learning, Innovation, Organizational Development at the Solvay Group for 25 years. A former President for SOL France, he is the Chairman and Founder of TeamFactory, a non profit organization which develops entrepreneurs. Etienne holds a Ph.D. in management sciences.

[www.thelearningperson.com](http://www.thelearningperson.com)

