

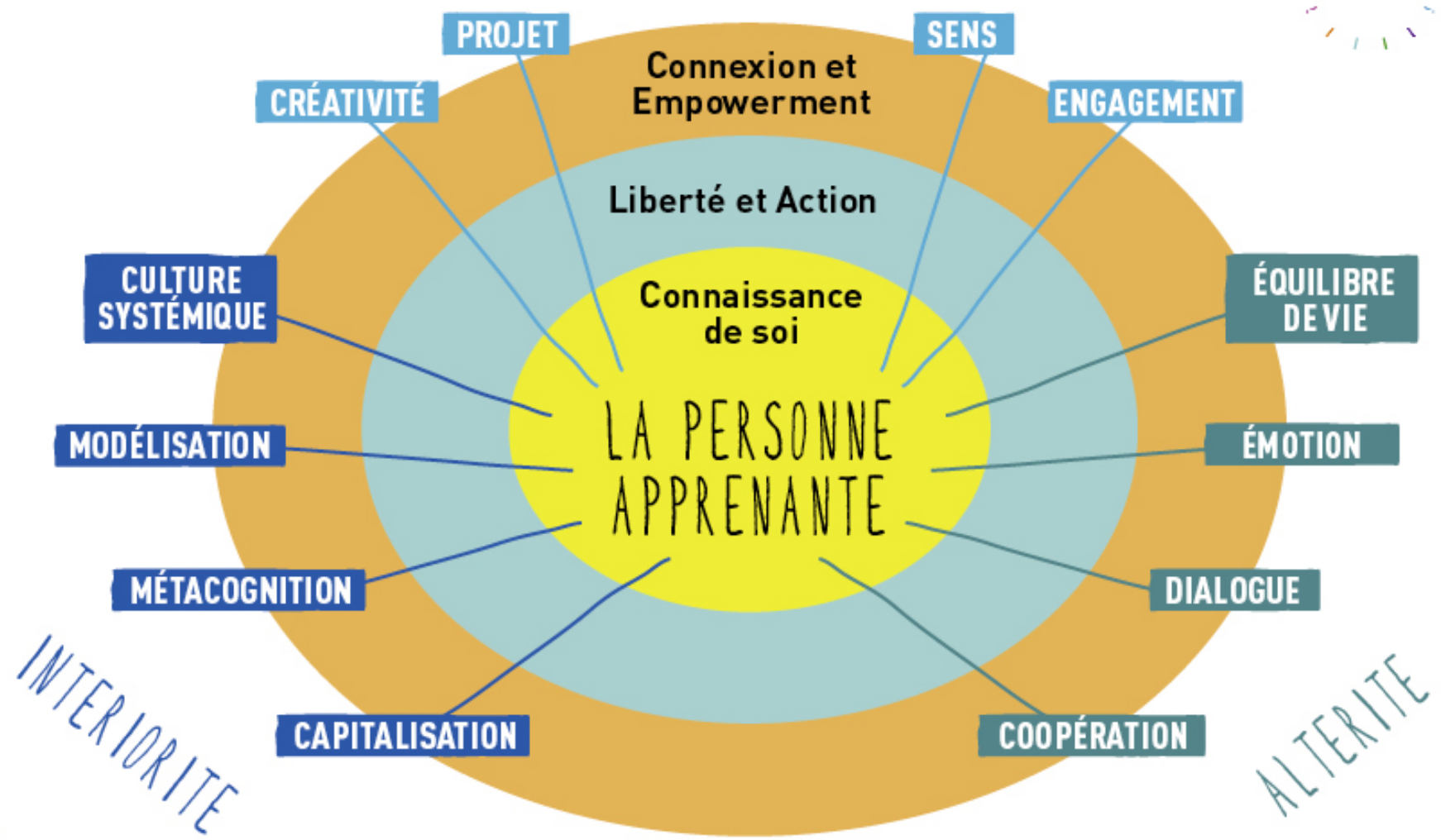
La personne apprenante

Etienne Collignon

7 octobre 2017



REALISATION



Pour réaliser votre auto-évaluation :

Classez les pratiques de votre propre vie :

1 - Celles qui sont des signes vivants d'apprenance en vous : là où vous travaillez, où vous mettez de l'énergie, où vous faites effort, où vous rencontrez des difficultés...

2 – Celles qui sont peu vivantes, qui vous laissent indifférent, n'appellent pas à des investissements aujourd'hui pour vous ;

3 – Celles que vous ne connaissez pas, dont vous aimeriez devenir plus familier.

Plaisir, découvertes, chocs,
soubresauts

Premiers coups
d'audace.

AGIR, mettre en œuvre pour soi.
Mes initiatives deviennent visibles aux autres.
Pilotage personnel de l'apprenance.
Je suis mon propre terrain d'expérience.

CONNAISSANCE DE SOI

Détente. Planification. Recherche de profondeur.

Détachement.
Leadership sur attitudes apprenantes.

EXPERIMENTER, comprendre et tester.
Je suis seul maître de mon chemin pour
apprendre. Mon chemin est totalement intérieur.
Ce sont les premiers pas, je suis comme un enfant
qui apprend à marcher.

LIBERTE ET ACTION

AUTO-POSITIONNEMENT DE L'APPRENANT

NON CONSCIENT

VIE AVANT L'APPRENANCE

Comportements
stéréotypés

Statique

CONNEXION ET EMPOWERMENT

TRANSFERER, mettre en œuvre pour les
autres.
Mes initiatives ont un impact sur l'apprenance
des autres.
Je suis créateur de liens, libérateur d'énergie,
créateur de confiance.
J'accueille la complexité.

Révéléateur
d'idéal

Bien-être. Intimité .Rayonnement. Impact.

- Prendre des notes avec méthode.
 - Tenir son journal.

- Définir ses propres outils de capitalisation.
- Lire activement.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

CAPITALISATION

Se donner des méthodes pour gérer ses propres acquisitions de connaissances

NON CONSCIENT

CONNEXION ET EMPOWERMENT

La connaissance laissée au hasard.

- Créer et diffuser des méthodes favorisant le fait d'apprendre.

- Méditer.

- Demander et donner du feedback.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

METACOGNITION

Observer ce qui arrive ici et maintenant,
à soi-même, aux autres

NON CONSCIENT

Expérience vécue sans prise de distance, sans
observation de ce qui se passe.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- Aider d'autres à développer leurs
capacités cognitives personnelles.
- Aider des groupes à travailler ensemble.

- Identifier ses modèles.

- Créer une représentation simplifiée d'une situation complexe.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

MODELISATION

Articuler en un ensemble cohérent.
des éléments d'une situation ou d'un événement.

NON CONSCIENT

Action chemin faisant.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- Aider une personne ou un groupe à comprendre et représenter sa réalité propre.
- Représenter et faire partager ou co-créeer une démarche de projet dans sa complexité.

- Voyager.
- Décrire son système.
- Accueillir la diversité.
- Révéler la complexité d'un système.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

CULTURE SYSTEMIQUE

Vivre la diversité et l'ouverture sur le monde

NON CONSCIENT

Absence de curiosité pour la variété des causes d'un événement, d'une situation.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- Conduire une analyse de système en groupe.
- Expliquer à d'autres une situation, un problème, une décision dans son univers complexe.

- **Reconnaître ses compétences et leur potentiel.**

- **Ouvrir ses activités sur l'extérieur.**
- **Inviter à participer à ses projets.**
- **Vivre l'équipe**

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

COOPERATION
Ouvrir l'accès à l'intelligence collective

NON CONSCIENT

Chacun pour soi.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- **Transmettre efficacement ses connaissances.**
- **Faciliter une conversation en intelligence collective.**

- **Se connaître comme acteur dans un groupe.**
 - **Ecouter activement.**
- **Etre présent dans la rencontre.**
- **Dans la confrontation, faire émerger de nouveaux points de vue.**

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

DIALOGUE

**Etablir avec les autres des relations
source de richesse nouvelle**

NON CONSCIENT

S'écouter parler.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- **Guider une personne, une équipe, une communauté en situation difficile.**

- Percevoir ses émotions.
- Développer son empathie.
- Donner des signes de confiance et de reconnaissance

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

EMOTION

Reconnaître et mettre en valeur ce qui touche profondément

NON CONSCIENT

CONNEXION ET EMPOWERMENT

Montrer de l'émotion est un signe de faiblesse.

- Encourager et aider les autres à exprimer leurs émotions.

- Respecter son corps.
- Connaître son usage du temps.

- Anticiper ses activités.
- Accueillir les situations difficiles.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

EQUILIBRE DE VIE

Répartir son énergie de façon
responsable pour soi-même et pour
les autres

NON CONSCIENT

CONNEXION ET EMPOWERMENT

Son corps, ou sa famille, ou son voisin, ou sa
planète... ne sont pas importants.

- **Mettre en oeuvre des activités durables
au service de la collectivité.**

- **S'investir dans un nouveau domaine de savoir.**
 - **Introduire un changement pour soi-même.**
- **Développer des idées et projets audacieux.**
- **Appliquer les méthodes de créativité adéquates dans le travail d'équipe.**

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

CREATIVITE

Faire preuve de curiosité, rechercher et tester de nouvelles solutions.

NON CONSCIENT

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- Laisser les choses telles qu'elles sont.
Ou
 - Etre satisfait du contexte/ de l'environnement/ de la situation courante.
- **Faire découvrir et comprendre des domaines nouveaux à d'autres personnes.**
- **Créer un environnement et/ou des processus qui donnent de la liberté de créer et d'entreprendre.**

- Se projeter à moyen et long terme.
 - Connaître ses passions.
- Etre entrepreneur de sa vie.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

PROJET

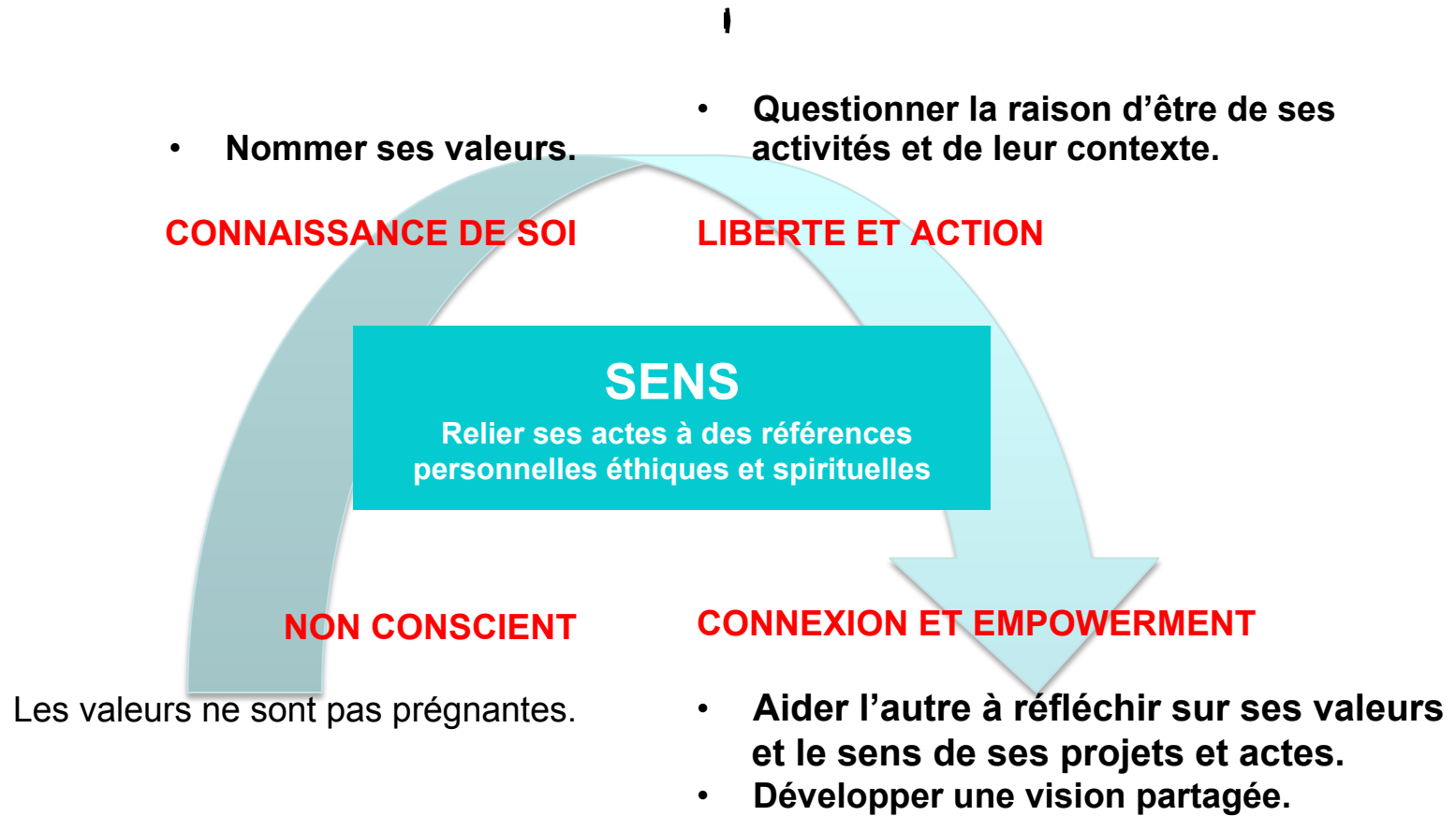
Définir et construire son action personnelle avec rigueur jusqu'à la réussite.

NON CONSCIENT

CONNEXION ET EMPOWERMENT

Absence de perspectives futures.

- Soutenir le projet de l'autre.



- Se connaître comme leader.

- Prendre des initiatives pour réussir ses activités.

CONNAISSANCE DE SOI

LIBERTE ET ACTION

ENGAGEMENT


Faire preuve de courage et de liberté,
exprimer ses choix, s'impliquer.

NON CONSCIENT

Evitement.

CONNEXION ET EMPOWERMENT

- Diriger d'autres personnes engagées dans une situation difficile.
- Soutenir les autres dans leur engagement.



Merci d'adresser vos suggestions d'enrichissement du modèle
à Etienne Collignon
etienne.collignon1@gmail.com

Illustrations, développements du modèle et bibliographie
sont sur le site
www.thelearningperson.com