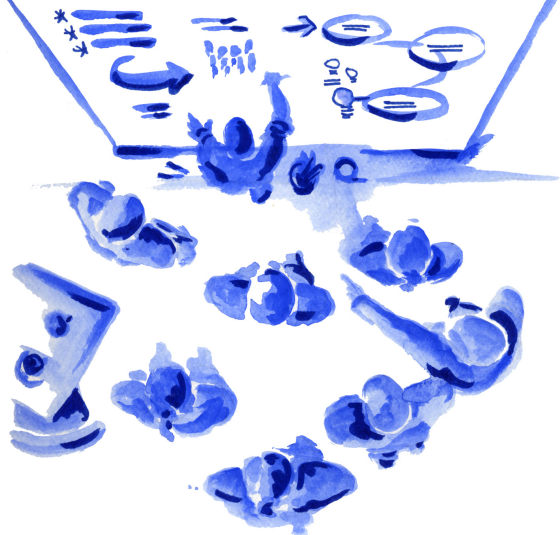


Nouvel atelier en version enrichie !



Date et lieu

Mardi 15 mai 2018

De 9h à 17h

FORUM 104

104 rue de Vaugirard
75006 PARIS

Tarifs

Entreprises : 400 € HT/480 € TTC

Associations/TPE : 220 € HT/264 € TTC

Réductions 15 % SOL/TeamFactory.

Réductions si plusieurs ateliers/
plusieurs personnes : nous contacter.

Accès facilité selon ses moyens.

Contact : [Etienne](#) for details.

Le tarif inclut pauses et déjeuner.

[Clic ici pour s'inscrire :](#)

CONVERSATIONS COLLABORATIVES : TRANSFORMER LES IDÉES EN RÉSULTATS

Les Conversations collaboratives, c'est quoi ?

Finissez-en avec ces longues heures perdues dans des longues heures perdues dans des réunions stériles en perte de sens. Découvrez une meilleure approche avec un outil simple : les Conversations collaboratives. Aussi simple que la roue. Ce guide pratique, puissant et agréable, va vous faire passer de la confusion à la clarté et l'efficacité.

Pourquoi nous nous réunissons

Nous avons identifié quatre types de conversations spécifiques pour :

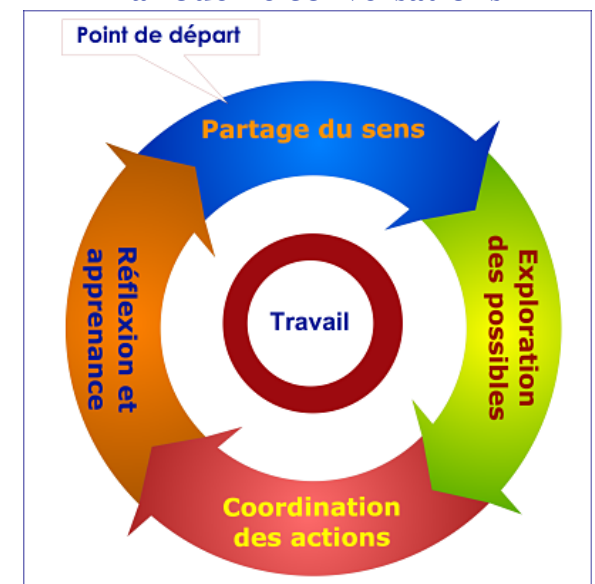
- Définir des résultats souhaités ensemble ;
- Tracer un chemin pour les atteindre ;
- Anticiper les interruptions possibles sur ce chemin et ajuster la trajectoire en conséquence ;
- Fournir des résultats de qualité ;
- Construire des relations enrichissantes ;
- Faire ressortir le meilleur de chacun ;
- Apprendre individuellement et en équipe.

Pour qui

- Dirigeants
- Leaders de communautés
- Employés d'entreprises
- Employés d'associations
- Consultants en organisation
- Éducateurs
- Coachs
- Toute personne dont le travail est d'accompagner d'autres personnes à atteindre des résultats.

**L'atelier se déroulera
en anglais et en français**

La roue de conversations



Et si c'était grâce aux conversations que le travail se réalisait effectivement ?

Dans l'ancien monde (celui dans lequel les plus de 40 ans ont grandi), on nous a souvent dit "Moins de paroles, plus d'action !" Mais les temps ont changé. De plus en plus, les gens reconnaissent que, loin d'être une entité abstraite, la parole est nécessaire pour guider et coordonner l'action.

La roue des conversations collaboratives est le résultat de plus de 20 ans d'enquête sur la question suivante : « Comment nous assurons-nous d'avoir la bonne conversation au bon moment avec les bonnes personnes sur le bon sujet au sujet de la bonne chose ? »

Si nous voulons produire des résultats concrets de qualité au travail, nous avons besoin de choisir avec soin nos stratégies de conversation.

Programme de l'atelier

- Approfondissement de vos capacités d'écoute.
- Travail sur chacune des quatre conversations collaboratives.
- Comment renforcer votre ancrage pour faire face plus efficacement en situation de stress.
- Exploration des questions vous permettant d'amener votre équipe à une meilleure compréhension et un meilleur alignement sur ce qui est important.
- En séance plénière et en petites équipes, application de pratiques somatiques pour nous aider à puiser dans la sagesse de nos corps.

Résultats de l'atelier

- Vous partirez avec un ensemble de points de repère puissants et d'outils pratiques que vous pourrez facilement appliquer dans votre travail.
- Vous apprendrez un modèle simple qui vous permettra de devenir un leader plus efficace et un facilitateur des conversations qui font bouger les personnes des idées à l'action.
- Vous redécouvrirez la sagesse de votre corps.
- Vous apprendrez à mieux écouter.
- Vous repartirez avec plus d'énergie et d'inspiration pour mettre en application dans votre entreprise ces savoirs nouveaux.

Ce que les gens disent de ce programme :

« J'ai aimé le respect de l'écoute, et sentir la subtilité dans la transformation. J'ai aimé le sentiment d'être membre d'une communauté de pensée et de cœur. Je suis partie avec de nombreux concepts et de nouveaux outils, simples à utiliser et faciles à transmettre. Je suis partie avec l'espoir que les hommes puissent vivre intelligemment et collectivement. »

~ Isabelle Chapelain, actrice de transformation indépendante

Votre équipe de facilitation

Ken Homer (USA) Fondateur de [Collaborative Conversations](#), Ken a étudié le dialogue et les systèmes pendant plus de 30 ans. Son travail s'appuie sur des décennies de pratique de la méditation, 13 ans d'étude de la pratique énergétique chinoise du qi gong et 10 ans d'aide à la création du World Cafe. Ken est président de SOL Bay Area (Société pour l'organisation apprenante) et coprésident de la Conférence SOL Etats-Unis en 2018. Ken accompagne les équipes et les organisations dans l'écoute et le leadership collaboratif.



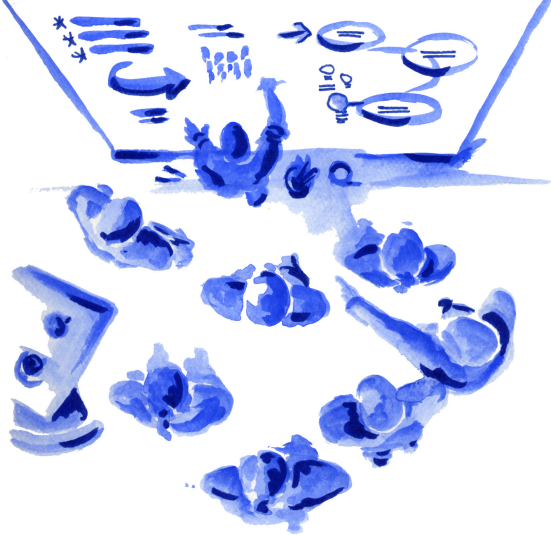
Marion Chapsal (France) Marion est coach de dirigeant, facilitatrice de talents, conférencière et responsable de la formation internationale pour [Ideas on Stage](#). Marion pratique un coaching joyeux intégrant créativité et jeu. Son utilisation des archétypes, depuis les contes de fées et les bandes dessinées est unique. Elle est la fondatrice de [Women on Stage](#), qui aide les femmes dirigeantes à trouver leur véritable voix. Marion enseigne à HEC Paris Executive Education.



Etienne Collignon (France) La passion d'Etienne est l'art d'apprendre ensemble pour humaniser la société. La personne apprenante, l'innovation dans l'enseignement et le leadership du changement sont ses trois thèmes de base en recherche et coaching. Etienne a eu des responsabilités dirigeantes en formation, innovation et développement organisationnel dans le Groupe Solvay pendant 25 ans. Ancien président de SOL France, il est président-fondateur de TeamFactory, une organisation qui développe des entrepreneurs. Etienne est docteur en sciences de gestion. www.thelearningperson.com



Freshly updated workshop!



When and Where

Tuesday, May 15, 2018

9AM to 5:00 PM

FORUM 104

104 rue de Vaugirard

75006 PARIS

Sliding scale admission

Companies: 400 € HT / 480 € TTC

Associations/Small Businesses 220 € HT / 264 € TTC

Discounts 15% SoL/TeamFactory.

Discounts for registering three or more people.

Easy access according to one's resources.

Questions? Contact [Etienne](#) info.

Refreshments and lunch are included.

[Click here to register](#)

COLLABORATIVE CONVERSATIONS – TURNING IDEAS INTO RESULTS

What Are Collaborative Conversations? Why Would I Be Interested in Them?

Are you fed up with spending endless hours and weeks wasted in sterile and meaningless meetings?

Discover a better way with a simple tool. Collaborative Conversations are as easy as turning a wheel. They are a powerful and elegant method that will help move you from being stuck in confusion and indecision to facilitating actions with clarity and presence.

Collaborative Conversations guide you through the four conversations necessary for any group of people to come together to:

- ▶ Define a set of mutually desired outcomes;
- ▶ Plot a course for achieving those outcomes;
- ▶ Anticipate possible interruptions to their aims and plan accordingly;
- ▶ Deliver quality results;
- ▶ Build fulfilling relationships;
- ▶ Bring out the best in themselves and each other;
- ▶ Learn individually and as a team.

Who will benefit from attending

- ▶ Business leaders
- ▶ Community leaders
- ▶ Employee of Corporations
- ▶ Employees of non-profits & NGOs
- ▶ Organizational consultants
- ▶ Educators
- ▶ Coaches
- ▶ Anyone whose work depends on getting other people to align with and support your goals.

The workshop will be conducted in English & French

©2018 Collaborative Conversations

The Collaborative Conversations Wheel



What if conversations are how work really gets done?

In the old world (the one those of us over 40 grew up in) we were often told to “Stop talking and get to work!” But times have changed. Increasingly, people are recognizing that, far from being separate entities, talk is required to guide and coordinate action. The Collaborative Conversations wheel is the result of over 20 years of inquiry into the question of, “How do we ensure we are having the right conversation at the right time with the right people about the right thing?”

When we look at work through the lens of conversation, we soon discover that it is essentially impossible to get anything done without talking to other people. Producing quality results at work rests upon employing sound conversational strategies to navigate the swift moving currents of demands and changes that we face each day at work.

Workshop program

- Deepening your listening skills.
- Working through each of the four Collaborative Conversations.
- How to enlarge your center to cope more effectively when you are under stress and pressure.
- Exploring questions to bring your team to greater understanding and alignment around what is important.
- Using somatic practices to help us tap the wisdom both within and between our bodies as we work in plenary sessions and in small teams.

Workshop outcomes

- You will leave with a set of powerful distinctions and practical tools that you can readily apply to your work.
- You will learn a simple model that will allow you to become a more effective leader and steward of the conversations that move people from ideas to actions.
- You will rediscover the wisdom of your body.
- You will become a better listener.
- You will be energized and inspired to take your learning back to work and apply it.

What people are saying about the Collaborative Leadership series:

“I liked the respect for the listening, to feel the subtlety in the transformation. I liked the feeling of being a member of a community of thought and of heart. I left raring to go with many concepts and new tools, simple to use, and easy to transmit. I left with hope that the human race can live intelligently and collectively.”

~Isabelle Chapelain, Independent Change Agent

Your Facilitation Team

Ken Homer (USA) Founder of [Collaborative Conversations](#). Ken has been a student of dialogue and systems for over 30 years. Underpinning his work are decades of meditation practice, 13 years of studying the Chinese energetic practice of chi kung, and ten years helping to shape the World Cafe. Ken is the President of Bay Area Society for Organizational Learning and the Co-chair of the 2018 National SoL Gathering. Ken coaches teams and organizations on embodied listening and collaborative leadership.



Marion Chapsal (France) As the Chief Learning Officer at [Ideas on Stage](#), Marion trains leaders, and especially women, to lead from their strengths and to present with confidence. Marion brings creativity, play and joy to every aspect of learning and discovery. Her use of archetypes from fairytales and comics is a unique coaching offering. She is the founder of [Women on Stage](#), which helps women leaders find their true voice. Marion teaches at HEC Paris Executive Education.

Etienne Collignon (France) Etienne's passion is the art of learning together to humanize society. The Learning Person, Innovative Teaching and Change Leadership are his three basic themes for research and coaching. Etienne headed up Learning, Innovation, Organizational Development at the Solvay Group for 25 years. A former President for SOL France, he is the Chairman and Founder of TeamFactory, a non profit organization which develops entrepreneurs. Etienne holds a Ph.D. in management sciences.



www.thelearningperson.com