



Novembre 2018

Présentation de Etienne Collignon



Docteur en sciences de gestion, enseignant en ingénierie éducative et coach.

Sa passion est l'art d'apprendre ensemble. "La personne apprenante", "Les pédagogies innovantes" et "L'acteur de transformation" sont ses trois thèmes majeurs de recherche et de coaching. Son approche relie les connaissances établies internationalement en pédagogie et développement de l'organisation.

Créateur de l'entreprise The Learning Person (www.thelearningperson.com), il accompagne des personnes, des équipes et des organisations dans leur développement. Exemples : Co-designer et co-facilitateur du « Diplôme Universitaire d'Intelligence Collective » de l'Université Cergy Pontoise. Développement de l'équipe d'accompagnateurs de la transformation de l'organisation chez Humanis.

Dans le groupe Solvay (produits chimiques et plastiques) pendant 25 ans, il a occupé des fonctions de direction d'équipes, de projets et de réseaux dans les domaines de l'innovation, de la formation, de l'université d'entreprise, de la qualité, du développement durable, du développement de l'organisation, de l'intelligence collective.

Etienne détient une expertise dans la mise en oeuvre de processus pédagogiques centrés sur l'intelligence collective. Il intervient auprès d'experts dans ces domaines dans le monde entier (récemment : Chine, Canada, USA, Inde et plusieurs pays en Europe). Dans les 5 dernières années il a organisé, conçu et animé plus de 70 séminaires ou formations entre 15 et 450 participants, pour dirigeants, hauts potentiels et professionnels expérimentés.

Etienne a été président de Sol France, association pour l'organisation apprenante (<http://www.solfrance.org>) de 2009 à 2012. Il a également contribué à la création et au développement des associations et réseaux Innov'acteurs (innovation participative en France) et Génération présence (Théorie U de Otto Scharmer).

Il est Président-fondateur de l'association TeamFactory (www.teamfactory.fr), centrée sur la pédagogie de l'accompagnement des entrepreneurs.

Depuis 2012, il est juge consulaire au tribunal de commerce de Versailles.
65 ans, marié, 3 enfants.



Compétences clés :

- Auteur du modèle La personne apprenante. En accès ouvert sur le site [The Learning Person](#).
- Accompagnement du développement individuel centré sur la connaissance de soi et l'émergence du futur désiré.
- Accompagnement de leaders de situations complexes avec l'aide d'outils d'analyse systémique et de processus centrés sur le collaboratif.
- Introduction raisonnée de processus collaboratifs dans des organisations traditionnelles.
- Développement de l'équipe et de l'organisation avec quelques clés d'entrée spécifiques : le changement, la créativité et l'innovation, la posture d'acteur de transformation, le dialogue et la conversation, les rôles délégués, les processus partagés, la vision d'avenir, la pensée systémique.
- Design et animation interactive de processus de transformation individuelle, d'équipe et d'organisation.
- Création, conseil, animation, leadership de réseaux et communautés de pratiques.
- Conception et mise en œuvre de pédagogies de l'émergence..
- Conception et développement d'un modèle pédagogique avancé pour une école, un programme, une université d'entreprise.
- Postures de travail collaboratif (co-design, co-animation, co-rédaction, ...).

Travaux d'Etienne Collignon (Novembre 2018)

Les travaux en cours sont en bleu

Ingénierie pédagogique

- Membre de l'équipe de Co-design des Journées **SOL France** les 7 et 8 novembre 2018 : **Les dialogues de l'apprenance**. Apprendre et agir ensemble pour contribuer aux transformations des personnes, des organisations et de la société.
- Depuis 2008, Auditeur **EPAS – EFMD Programme Accreditation System** de programmes internationaux de formation au leadership. 2017 : Amsterdam School of International Business, Pays-Bas. 2018 : Wroclaw University of Economics, Pologne.
- Co-design et co-facilitation **Atelier Premier de cordée en intelligence collective**. Concevoir des événements collaboratifs à fort impact. 1 jour. Depuis 2017.
- Conseil pédagogique pour le programme Matrice. 2017.

Apprenance, organisation apprenante et intelligence collective :

- Co-design et co-facilitation. Diplôme universitaire **Intelligence collective**. Université de Cergy Pontoise. Depuis 2013. 5^{ème} Promotion en 2018-2019.



- En préparation : Accompagnement de la création d'une conférence internationale à distance sur l'Intelligence collective.
- Co-design et co-facilitation des **Ateliers Posture et présence, et Conflit et collaboration, avec présentation par Ken Homer du modèle des Conversations Collaboratives. Depuis 2016.**
- Co-design et co-facilitation de l'**Atelier Modélisation – Reconnaître et créer ses modèles.** Création 2018.
- Formation. Institut de Gestion Sociale. Programme International Human Resource Management. Cours **Transformation de l'organisation et Intelligence collective.** 2012 à 2016.
- Co-design et co-facilitation. Programme de l'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie. **Les mots du débat.** 5 jours. 2015. Reconduit en 2016.
- Co-design et co-facilitation. **Grand Lyon Habitat. Journée dirigeants.** 2016.
- Co-design et co-facilitation. Sol Workshop Europe 21st May 2015. **Emergences en Education, Entrepreneuriat, Leadership, Systems Cooperation.** 70 participants.
- Co-design et co-facilitation. SOL Global Forum. New players, new games - **Welcoming metamorphosis.** 450 participants. Mai 2014.
- Learning expedition **Apprenance aux USA,** San Francisco et New York. Octobre 2014.
- Learning expedition **Apprenance au Québec.** Octobre 2013.
- Learning expedition **Apprenance en Chine,** Pékin. Mai 2013.
- Co-design et co-facilitation. Mastère Spécialisé **Innovation et Transformation.** Module Intelligence collective. Ecole Centrale de Paris. 2012 - 2014

Leadership, développement professionnel et personnel

- Co-design et co-facilitation de l'**Atelier Leader apprenant.** Egalement l'une des journées d'approfondissement SOL France. 1 jour. Depuis 2016.
- Coaching de **jeunes professionnels et acteurs de transformation** en entreprise.
- Co-design et co-facilitation de l'**Atelier Inner Work** – Un prérequis pour conduire le changement. Création 2018.
- Design et facilitation de l'**Accompagnement des Jeunes du programme Nazareth** (formation humaine, spirituelle et professionnalisante) à Notre Dame de l'Ouÿe (91). Un projet du Diocèse de Paris. Création en 2017.
- Co-design et co-facilitation des **Ateliers Leadership collaboratif.** Paris 2016 et 2017. Madrid 2017.
- Co-design et co-facilitation. Choisir sa vie. Programme de 5 jours pour **étudiants,** des Aumôneries Catholiques de Paris et Ile de France. Annuel. En responsabilité. De 2005 à 2017.
- Leadership d'une équipe de 10 personnes en co-design et co-animation du programme International Management Seminar, 60 hauts potentiels avec le COMEX



du Groupe Solvay sur le thème du **Leadership**. A distance 2 mois, puis en présentiel à Bruxelles une semaine. 2012.

Dynamique d'équipe

- Co-design et co-facilitation de l'**Atelier Equipe apprenante**. Egalement l'une des journées d'approfondissement SOL France. 1 jour. 2017 – 2018.
- Co-design et co-facilitation des journées **Humanis – Construire une équipe apprenante**, destinées aux 15 accompagnateurs internes de la transformation de l'organisation. 2017. Reconduit en 2018 sur les thèmes : Pourquoi et comment faire évoluer ses schémas mentaux Et Gestion des conflits.
- **Expérimenter l'Equipe apprenante. Présentations du modèle et du jeu pédagogique**. Avec EDHEC Alumni, Voyages SNCF – Excellence opérationnelle, International Mozaik. Depuis 2017.
- Design et facilitation : deux journées de première rencontre des délégués régionaux de FENVAC (Fédération Nationale des Victimes d'Attentats et Accidents Collectifs). Vision partagée, postures adéquates face aux victimes. 2016 et 2017.
- Design et facilitation : SNCF, Apprenance à la Direction innovation. 2016.
- Coaching d'équipe : Equipe interne Solvay en situation tendue. 6 journées de dialogue. 2014.
- Coaching d'équipe : Enquête sur les conditions de travail dans une équipe de chercheurs dans le Groupe Solvay. Conception de la démarche participative avec l'équipe de direction et partage des résultats et plan d'action avec tous les membres. 2013.

Développement d'organisation

- Coaching du leader d'une **plateforme nouvelle de développement personnel et entrepreneurial**. 2018.
- Conseil stratégique et facilitation. Vision du futur. **L'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie – fête ses 10 ans**. 2016.
- Co-design et co-facilitation. **Manufacturing excellence** dans le Groupe Solvay : gain de 10 % des coûts de production du bicarbonate, par formalisation des processus et engagement de tous les acteurs. 2012 -2013.
- Design et facilitation. Elaborer et transmettre à des consultants internes une méthode pour d'aider des dirigeants à définir l'**organisation** de leur département. 2013.
- Design et facilitation. Dynamique **Ressources humaines** dans une Direction régionale Orange. 2013.

Développement d'accompagnateurs : enseignants, formateurs, facilitateurs, consultants, coaches

- Co-design et facilitation. **Journée Apprenance pour APM – Association Progrès du Management**. Cible : les animateurs de Clubs. 2018.



- Création de la **Communauté de pratiques des Acteur de transformation. Réseau GERME**. Convention Carcassonne Octobre 2018.
- Co-design et co-facilitation Atelier **Sherpas de l'impossible – Réussir sa vie d'acteur de transformation**. 2 jours. Depuis 2017.
- Co-design et co-facilitation du **Team Mastery, 1^{er} programme en français de formation de coachs dans la pédagogie de Team Academy**. 2017-2018.
- Co-design et co-facilitation. Journée et échanges en réseau de Consultants et coachs : Osons le **co-desing** ensemble ! Juin 2015.
- Formation. Institut de Gestion Sociale. Programme **Formation de formateurs**. 2014.
- Co-design et co-facilitation. Programme **Innover en pédagogie**. Pour Ecole Centrale de Paris. 8 jours. 2013-2014.
- Coaching. Développer des **postures de consultant et coach** chez des animateurs internes de démarches de progrès. Solvay. 2012.
- Facilitation. Transmettre les fondements et les techniques de **l'organisation apprenante** à des consultants spécialisés en *lean management*. 2012.

Innovation

- Co-design et facilitation. Programme de **l'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie. Construire et maîtriser les données : un enjeu stratégique pour les acteurs des territoires**. Bordeaux. 2 jours. 2018.
- Co-design et co-facilitation. Programme de l'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie. **Innovation et dynamique des territoires**. La promesse : « Vivre l'expérience de l'innovation ». 7 jours. 2015.
- Co-design et co-facilitation. Journée TeamPhony : L'innovation collaborative à notre portée. 2015.
- Responsabilité du déploiement de **l'innovation participative** dans le groupe Solvay en France : Réseau d'Innov'acteurs ; Groupes Marché-produit ; Systèmes de suggestion ; pilotage par la direction. 2005 à 2012.

Entrepreneuriat et intrapreneuriat

- Réseau. Animation de rencontres TeamFactory centrées sur les le développement de **l'accompagnement d'entrepreneurs**. Depuis 2006.
- **Learning expedition à Team Academy**, Université de Jyväskylä, Finlande. Un modèle pédagogique innovant pour former les étudiants à **l'entrepreneuriat**. Avec 25 dirigeants GERME. Novembre 2018.
- Learning expedition **Université de Mondragon**, Espagne. Programme Team Academy. 2018.
- Learning expedition **Bachelor jeune entrepreneur**, Université de Strasbourg. Depuis 2014.
- Learning expedition. Team Academy, Université de Jyväskylä, Finlande. Un modèle pédagogique innovant pour former les étudiants à **l'entrepreneuriat**. 15 voyages de groupes, 200 personnes d'Europe et Canada. Depuis 2004.



- Co-design et co-facilitation. Programme **Emergence** Jeune Projet, de TeamFactory. En 2016. Puis 2017.
- Directeur de programme. TeamFactory, Programme TeamTime pour **entrepreneurs**. 9 mois temps plein. 25 personnes entre 2005 et 2009.
- Conseil et facilitation. Définir et déployer une démarche **d'intrapreneuriat** dans un business de Solvay. 2010-2013.

Réseaux

- **Animation de l'association TeamFactory : la pédagogie de l'entrepreneuriat.** Depuis 2006.
- **UDOGEC. Enseignement catholique de l'Isère. Accompagnement du renforcement des pratiques de Mutualisation.** Février 2018.
- Co-design et co-facilitation **Rencontre des dirigeants régionaux Enedis.** 2017.
- Accompagnement des **rencontres des leaders de réseaux. Humanis.** 2016 et 2017
- Leadership ou coaching, et Facilitation. **Communautés de pratiques et réseaux.** Plusieurs, en parallèle, entre 1988 et 2013, internes au Groupe **Solvay** : Qualité, Formation et Développement, Directeurs Ressources Humaines, Innovation, Dirigeants du Groupe, Jeunes cadres.

Ressources et publications

- Documentation **La personne apprenante** en accès ouvert sur le site www.thelearningperson.com
- **Arnaud B. et Ejeil C., Préface Senge P., Guide des organisations apprenantes, Eyrolles, 2018. Auteur de 3 articles**
 - La personne apprenante
 - L'équipe apprenante
 - La pédagogie Team Academy
- En préparation : Collignon E., **La personne et ses pratiques apprenantes.** Manuel 200 p.
- En préparation : Collignon E., **L'équipe et ses pratiques apprenantes.** Manuel 200 p.
- Collignon E., et Wissler M., **Qualité et compétitivité des entreprises.** Economica. 2^e éd 1986.