



Conversations collaboratives - Transformer les idées en résultats

Les Conversations collaboratives, c'est quoi ?

Finissez-en avec ces longues heures perdues dans des réunions stériles en perte de sens. Découvrez une meilleure approche avec un outil simple : les Conversations collaboratives. Aussi simple que la roue. Ce guide pratique, puissant et agréable, va vous faire passer de la confusion à la clarté et l'efficacité.

Pourquoi ?

Peu d'entre nous ont reçu une formation pour vivre le travail collaboratif. Mais savoir le faire apporte de formidables gains de temps et d'énergie. Ainsi, un simple petit modèle peut aider à traiter des défis complexes ; de même, apprendre à exploiter la sagesse de son corps met plus à l'aise face à des situations et des personnes difficiles. Nous apportons des outils simples qui sont ancrés dans les anciennes traditions d'apprentissage et soutenus par les dernières neurosciences.

Pour qui

- Dirigeants
- Leaders de communautés
- Employés d'entreprises
- Employés d'associations
- Consultants en organisation
- Éducateurs
- Coachs
- Toute personne dont le travail est d'accompagner d'autres personnes à atteindre des résultats.

Et si c'était grâce aux conversations que le travail se réalisait effectivement ?

Dans l'ancien monde (celui dans lequel les plus de 40 ans ont grandi), on nous a souvent dit "Moins de paroles, plus d'action !" Mais les temps ont changé. De plus en plus, les gens reconnaissent que, loin d'être une entité abstraite, la parole est nécessaire pour guider et coordonner l'action.

La roue des conversations collaboratives est le résultat de plus de 20 ans d'enquête sur la question suivante : « Comment nous assurons-nous d'avoir la bonne conversation au bon moment avec les bonnes personnes sur le bon sujet au sujet de la bonne chose ? »

Si nous voulons produire des résultats concrets de qualité au travail, nous avons besoin de choisir avec soin nos stratégies de conversation.

Programme de l'atelier

- Approfondir son écoute pour que les autres se sentent véritablement entendus
- Créer les moyens pour plus de confiance entre pairs et collègues
- Découvrir un modèle simple pour travailler sur des problèmes complexes sans trop simplifier



- Pratiquer des exercices de «Bodyfulness» pour aider à sortir des schémas d'échec
- Créer une vision partagée pour obtenir des résultats qui profitent à toutes les parties

Résultats de l'atelier

Retrouvez de l'aisance au travail dans des situations difficiles, des tensions, des conflits, des défis ... Grâce à une plateforme d'outils collaboratifs :

- Dialogue : Ecouter, écouter, écouter
- Conversations collaboratives: Etre rigoureux dans la conduite du travail d'équipe
- Bodyfulness : Savoir observer et réguler ses émotions et son corps
- Percée en situation de conflit : Choisir la manière intelligente de sortir des tensions
- Vision partagée : Tracer en commun un avenir d'équipe

Ce que les gens disent de ce programme :

« J'ai aimé le respect de l'écoute, et sentir la subtilité dans la transformation. J'ai aimé le sentiment d'être membre d'une communauté de pensée et de cœur. Je suis partie avec de nombreux concepts et de nouveaux outils, simples à utiliser et faciles à transmettre. Je suis partie avec l'espoir que les hommes puissent vivre intelligemment et collectivement. »

~ Isabelle Chapelain, actrice de transformation indépendante

Votre équipe de facilitation

Ken Homer (USA) Fondateur de CollaborativeConversations, Ken a étudié le dialogue et les systèmes pendant plus de 30 ans. Son travail s'appuie sur des décennies de pratique de la méditation, 13 ans d'étude de la pratique énergétique chinoise du qi gong et 10 ans d'aide à la création du World Cafe. Ken est président de SOL Bay Area (Société pour l'organisation apprenante) et coprésident de la Conférence SOL Etats-Unis en 2018. Ken accompagne les équipes et les organisations dans l'écoute et le leadership collaboratif.

Marion Chapsal (France) Marion est coach de dirigeant, facilitatrice de talents, conférencière et responsable de la formation internationale pour Ideas on Stage. Marion pratique un coaching joyeux intégrant créativité et jeu. Son utilisation des archétypes, depuis les contes de fées et les bandes dessinées est unique. Elle est la fondatrice de Women on Stage, qui aide les femmes dirigeantes à trouver leur véritable voix. Marion enseigne à HEC Paris Executive Education.

Etienne Collignon (France) La passion d'Etienne est l'art d'apprendre ensemble pour humaniser la société. La personne apprenante, l'innovation dans l'enseignement et le leadership du changement sont ses trois thèmes de base en recherche et coaching. Etienne a eu des responsabilités dirigeantes en formation, innovation et développement organisationnel dans le Groupe Solvay pendant 25 ans. Ancien président de SOL France, il est président-fondateur de TeamFactory, une organisation qui développe des entrepreneurs. Etienne est docteur en sciences de gestion. www.thelearningperson.com

**Date et lieu**

Mercredi 16 mai 2018

De 9h à 17h

FORUM 104

104 rue de Vaugirard 75006 PARIS

Tarifs

Entreprises : 400 € HT/480 € TTC Associations/TPE : 220 € HT/264 € TTC

Etudiants : 25 € HT/30 € TTC

Réductions 15 % SOL/TeamFactory.

Réductions si plusieurs ateliers/ plusieurs personnes : nous contacter.

Accès facilité selon ses moyens. Contact : Etienne

Le tarif inclut pauses et déjeuner.

Voir programme téléchargeable sur le site www.thelearningperson.com

Convention de formation sur demande. Numéro de déclaration d'existence comme organisme de formation : 11755723975

Contact pour toute question : etienne.collignon1@gmail.com



Collaborative Conversations – Turning Ideas into Results

What Are Collaborative Conversations?

Are you fed up with spending endless hours and weeks wasted in sterile and meaningless meetings?

Discover a better way with a simple tool. Collaborative Conversations are as easy as turning a wheel. They are a powerful and elegant method that will help move you from being stuck in confusion and indecision to facilitating actions with clarity and presence. Collaborative Conversations guide you through the four conversations necessary for any group of people to come together to:

- Define a set of mutually desired outcomes;
- Plot a course for achieving those outcomes;
- Anticipate possible interruptions to their aims and plan accordingly; ‣ Deliver quality results;
- Build fulfilling relationships;
- Bring out the best in themselves and each other;
- Learn individually and as a team.

Why Would I Be Interested in Them?

Not many of us received training in how to collaborate, yet learning the skills of collaboration offers an incredibly high return on your investment of time and energy. We invite you to discover how a simple map can make complex challenges more manageable and to learn how to tap the wisdom of your body to be more at ease when confronted by difficult situations and people. We offer tools for systems change that are anchored in ancient learning traditions and supported by the latest neuroscience.

Who will benefit from attending

- Business leaders
- Community leaders
- Employee of Corporations
- Employees of non-profits & NGOs ‣ Organizational consultants
- Educators
- Coaches
- Anyone whose work depends on getting other people to align with and support your goals.

What if conversations are how work really gets done?

In the old world (the one those of us over 40 grew up in) we were often told to “Stop talking and get to work!” But times have changed. Increasingly, people are recognizing that, far from being separate entities, talk is required to guide and coordinate action. The Collaborative Conversations wheel is the result of over 20 years of inquiry into the question of, “How do we ensure we are having the right conversation at the right time with the right people about the right thing?”

When we look at work through the lens of conversation, we soon discover that it is essentially impossible to get anything done without talking to other people. Producing



quality results at work rests upon employing sound conversational strategies to navigate the swift moving currents of demands and changes that we face each day at work.

Workshop program

How to deepen your listening so people feel genuinely heard
Ways to create more trust among peers and colleagues
A simple map that will allow you to work with complex issues without over-simplifying
“Bodyfulness” exercises to help you shift yourself out of defeating patterns
How to locate and inhabit your “optimal zone”
Improve the chances of achieving outcomes that benefit all parties

Workshop outcomes

Find ease at work in difficult situations, tensions, conflicts, challenges ... Thanks to a platform of collaborative tools:

- Dialogue: Listen, listen, listen
- Collaborative Conversations: Being Rigorous in Leading Teamwork
- Bodyfulness: Know how to observe and regulate your emotions and body
- Breakthrough in Conflict: Choosing the Smart Way to Break Out of Tensions
- Shared Vision: Sharing a Team Future

Your Facilitation Team

Ken Homer (USA) Founder of Collaborative Conversations, Ken has been a student of dialogue and systems for over 30 years. Underpinning his work are decades of meditation practice, 13 years of studying the Chinese energetic practice of chi kung, and ten years helping to shape the World Cafe. Ken is the President of Bay Area Society for Organizational Learning and the Co-chair of the 2018 National SoL Gathering. Ken coaches teams and organizations on embodied listening and collaborative leadership.

Marion Chapsal (France) As the Chief Learning Officer at Ideas on Stage, Marion trains leaders, and especially women, to lead from their strengths and to present with confidence. Marion brings creativity, play and joy to every aspect of learning and discovery. Her use of archetypes from fairytales and comics is a unique coaching offering. She is the founder of Women on Stage, which helps women leaders find their true voice. Marion teaches at HEC Paris Executive Education.

Etienne Collignon (France) Etienne’s passion is the art of learning together to humanize society. The Learning Person, Innovative Teaching and Change Leadership are his three basic themes for research and coaching. Etienne headed up Learning, Innovation, Organizational Development at the Solvay Group for 25 years. A former President for SOL France, he is the Chairman and Founder of TeamFactory, a non profit organization which develops entrepreneurs. Etienne holds a Ph.D. in management sciences.
www.thelearningperson.com

When and Where



Wednesday, May 16, 2018
9AM to 5:00 PM
FORUM 104
104 rue de Vaugirard 75006 PARIS

The workshop will be conducted in English & French

Sliding scale admission

Companies: 400 € HT / 480 € TTC

Associations/Small Businesses : 220 € HT / 264 € TTC

Students: 25 € HT/30 € TTC

Discounts 15% SoL/TeamFactory.

Discounts for registering three or more people.

Easy access according to one's resources.

Refreshments and lunch are included.

Training contract on request. The Learning Person is a training organization
Nb11755723975

Questions? Contact Etienne: etienne.collignon1@gmail.com