Présentation du livre L'équipe apprenante

Commande sur le site https://thelearningperson.com
Prix : 29 € + frais de port 6 €
Envoi postal par lettre suivie La Poste, 24h.

Egalement disponible par commande en librairie.
Editeur : EDIFUSION
EAN 13 9782490882083

Disponible sur place sans frais de port à la Librairie Eyrolles, 61 boulevard Saint Germain, Paris 5e arrondissement. En temps de confinement, commande sur le site https://www.eyrolles.com, et retrait à la librairie (click & collect).

Préface

Le livre est préfacé par Peter Senge, auteur du livre La cinquième Discipline, référence internationale sur l'organisation apprenante. Son texte en anglais est disponible sur le site https://thelearningperson.com , onglet « Livre L'équipe apprenante »

4e de couverture

L'équipe apprenante est caractérisée par la conscience de son développement, la maîtrise de ses postures et le choix de ses projets. Pour cela, les membres pilotent leurs propres apprentissages, observent le vivant des interrelations et font face aux difficultés humaines. C'est aussi être collectivement pilote de son énergie et faire émerger l'intelligence collective. Et trouver ou retrouver la joie d'apprendre et se développer.

Le modèle « L'équipe apprenante » facilite l'exploration de cet immense territoire à travers une gamme de « pratiques ». Une équipe peut ainsi se situer comme « apprenante », repérer ses forces et ses désirs d'apprendre, choisir des **méthodes** ou simplement reconnaître le chemin qu'elle suit. Elle pourra s'inspirer des **modèles** fondamentaux créés depuis un siècle par une douzaine d'experts reconnus internationalement et des **témoignages** de conduite d'équipe apportés par une cinquantaine de leaders, d'équipiers et d'accompagnateurs dans des organisations en France, comme Ardelaine, Bonduelle, Danone, Secours catholique Caritas France, SNCF.

Etienne Collignon. Fondateur de l'entreprise The Learning Person, accompagnateur de personnes, équipes et organisations apprenantes. Pendant 25 ans leader de dynamiques collaboratives chez Solvay. Aujourd'hui enseignant, formateur et coanimateur d'associations professionnelles comme Team Academy France, pour la pédagogie de l'entrepreneuriat. Docteur en sciences de gestion.

GUIDE DE LECTURE

430 pages.

L'intention avec L'équipe apprenante c'est d'apporter des notions et des méthodes que les équipes peuvent capturer et appliquer directement, sans intermédiaire. Mettons dans les mains des leaders et des membres des équipes les instruments de leur propre développement.

Appréciez la variété des chemins possibles pour atteindre les plus hautes performances. Prenez votre envol ! Ici se rangent les clés les plus simples possibles pour ouvrir les portes des méthodes essentielles. Définissez vous-même votre chemin de progrès !

Choisissez puis avancez pas à pas avec audace et confiance. Faites confiance à votre intuition. Lancez-vous, mais jamais seul, sur une piste, puis une autre. Car l'auto-transformation d'équipe commence par l'expérimentation ensemble. Apprenez en équipe !

Ce livre s'adresse aux personnes qui ont le désir de se développer, d'apprendre ; il repose sur la liberté de chacun d'aller plus avant personnellement. Il laisse à chacun le soin de décider de ce qui est bon pour son équipe en réunissant de multiples ressources et en les mettant en parallèle.

Le principe pédagogique suivi dans la rédaction du livre est le suivant : l'apprenant et l'équipe apprenante sont capables de grandir avec leurs propres ressources ; leur liberté, leur énergie. L'accompagnement va s'inscrire dans cette approche. Il va d'abord respecter les initiatives de la personne et de l'équipe. Et si elles ne sont pas encore là, les attendre et les rendre possibles, créer l'espace pour qu'elles émergent.

Ainsi, la méthode veut mettre le désir d'apprendre dans le futur possible des intéressés.

L'important est que l'équipe fasse un premier pas puis un autre puis un autre. Peu importe le désordre. Y a-t-il d'ailleurs un ordre dans l'avancée en apprenance ? La percée dans les voies de l'apprenance est créatrice d'accélérations en parallèle par divers chemins. Comme un réseau souterrain invisible.

Le premier chapitre « LES PERCÉES DANS LES THÉORIES DE L'ÉQUIPE » propose un regard largement ouvert sur les personnes qui depuis un siècle ont mis l'équipe au centre de leur réflexion et de leur action, et donne l'essentiel de leur contribution. Etudiants, enseignants, dirigeants d'entreprise, nourrissez-vous de la variété des approches de l'équipe et, en final, demandez-vous quels grands principes correspondent à votre personnalité et lesquels sont ajustables dans le système dans lequel vous œuvrez.

Dans un deuxième chapitre « L'ÉQUIPE APPRENANTE VUE DE L'INTÉRIEUR », vous pourrez vous reconnaître comme équipe apprenante et glaner quelques méthodes pour aller plus loin. Nous croyons que le stade avancé du développement d'une équipe est de pouvoir grandir et se développer sans enseignant, coach, facilitateur. Leader ou membre de votre équipe, emparez-vous des idées et des méthodes proposées ici pour donner de la puissance à votre équipe. Agissez dès maintenant avec vos propres ressources !

Dans un troisième chapitre « LA CONSTRUCTION DE L'ÉQUIPE », la parole est donnée à celles et ceux qui sur le terrain inventent l'équipe d'aujourd'hui. Car au stade du décollage, il faut un moteur, de l'inspiration, du soutien, de la reconnaissance, du feedback pour oser la voie du collaboratif. L'expression des témoins, conservée au mieux pour vous être transmise, vous inspirera pour choisir votre propre voie.