



Août 2022

Présentation de Etienne Collignon



Docteur en sciences de gestion, enseignant et accompagnateur en ingénierie éducative, coach, chercheur et auteur.

Sa passion est l'art d'apprendre ensemble. La personne apprenante, l'équipe apprenante, les pédagogies innovantes et l'acteur de transformation sont ses thèmes majeurs de recherche et de coaching. Auteur de La personne apprenante (2019) et de L'équipe apprenante (2020).

Créateur de l'entreprise The Learning Person (www.thelearningperson.com), il accompagne des personnes, des équipes et des organisations dans leur développement. Exemples : Depuis 2013, codesigner et cofacilitateur du « Diplôme Universitaire d'Intelligence Collective » de l'Université Cergy Pontoise. En 2022, organisateur de la conférence internationale « Education for a Living System », avec la présence de Peter Senge.

Dans le groupe Solvay (produits chimiques et plastiques) pendant 25 ans, il a occupé des fonctions de direction d'équipes, de projets et de réseaux dans les domaines de l'innovation, de la formation, de l'université d'entreprise, de la qualité, du développement durable, du développement de l'organisation, de l'intelligence collective.

Etienne détient une expertise dans la mise en oeuvre de processus pédagogiques centrés sur l'intelligence collective. Dans les 5 dernières années il a organisé, conçu et animé plus de 70 séminaires ou formations entre 15 et 450 participants, pour dirigeants, hauts potentiels et professionnels expérimentés.

Etienne a été président de Sol France, association pour l'organisation apprenante (<http://www.solfrance.org>) de 2009 à 2012. Il a également contribué à la création et au développement des associations et réseaux Innov'acteurs (innovation participative en France) et Génération présence (Théorie U de Otto Scharmer). Il participe à la diffusion de l'apprentissage de l'entrepreneuriat d'équipe, selon la pédagogie finlandaise de Team Academy.

Depuis 2012, il est juge consulaire au tribunal de commerce de Versailles.
69 ans, marié, 3 enfants et 3 petits enfants.



Compétences clés :

- Auteur du modèle La personne apprenante. En accès ouvert sur le site [The Learning Person](http://www.thelearningperson.com).
- Accompagnement du développement individuel centré sur la connaissance de soi et l'émergence du futur désiré.
- Accompagnement de leaders de situations complexes avec l'aide d'outils d'analyse systémique et de processus centrés sur le collaboratif.
- Introduction raisonnée de processus collaboratifs dans des organisations traditionnelles.
- Développement de l'équipe et de l'organisation avec quelques clés d'entrée spécifiques : le changement, la créativité et l'innovation, la posture d'acteur de transformation, le dialogue et la conversation, les rôles délégués, les processus partagés, la vision d'avenir, la pensée systémique.
- Design et animation interactive de processus de transformation individuelle, d'équipe et d'organisation.
- Création, conseil, animation, leadership de réseaux et communautés de pratiques.
- Conception et mise en œuvre de pédagogies de l'émergence...
- Conception et développement d'un modèle pédagogique avancé pour une école, un programme, une université d'entreprise.
- Postures de travail collaboratif (codesign, coanimation, corédaction, ...).



Travaux d'Etienne Collignon (Octobre 2021)

Les travaux en cours sont en bleu

Ingénierie pédagogique et Education

- Depuis 2008, Auditeur **EFMD Accreditation System** de programmes internationaux de formation au leadership. 2017 : Amsterdam School of International Business, Pays-Bas. 2018 : Wroclaw University of Economics, Pologne. 2019 : Newcastle Business School, Grande Bretagne ; et Cracow School of Business, Cracow University of Economics, Pologne ; Novembre 2021 : Université de Zagreb, Croatie.
- Co-fondateur de la conférence internationale sur l'éducation au XXI^e siècle « **Education for a Living System** ». Avec Peter Senge, auteur du concept d'organisation apprenante. Avril 2022. En présence (Paris) et distance. 200 participants.
- Codesign et cofacilitation **Atelier Premier de cordée en intelligence collective**. Concevoir des événements collaboratifs à fort impact. 1 jour. Depuis 2017.
- Conseil pédagogique pour le programme Matrice. 2017.
- Membre de l'équipe de Codesign des Journées **SOL France** les 7 et 8 novembre 2018 : **Les dialogues de l'apprenance**. Apprendre et agir ensemble pour contribuer aux transformations des personnes, des organisations et de la société.

Apprenance, organisation apprenante et intelligence collective :

- Codesign et cofacilitation. Diplôme universitaire **Intelligence collective**. CY Cergy Paris Université. Depuis 2013. 9^{ème} Promotion en 2022-2023.
- Codesign et cofacilitation des **Ateliers Posture et présence, et Conflit et collaboration, avec présentation par Ken Homer du modèle des Conversations Collaboratives**. Depuis 2016.
- Codesign et cofacilitation de l'**Atelier Modélisation – Reconnaître et créer ses modèles**. Création 2018.
- Formation. Institut de Gestion Sociale. Programme International Human Resource Management. Cours **Transformation de l'organisation et Intelligence collective**. 2012 à 2016.
- Codesign et cofacilitation. Programme de l'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie. **Les mots du débat**. 5 jours. 2015. Reconduit en 2016.
- Codesign et cofacilitation. **Grand Lyon Habitat. Journée dirigeants**. 2016.
- Codesign et cofacilitation. Sol Workshop Europe 21st May 2015. **Emergences en Education, Entrepreneuriat, Leadership, Systems Cooperation**. 70 participants.
- Codesign et cofacilitation. SOL Global Forum. New players, new games - **Welcoming metamorphosis**. 450 participants. Mai 2014.
- Learning expedition **Apprenance aux USA**, San Francisco et New York. Octobre 2014.
- Learning expedition **Apprenance au Québec**. Octobre 2013.
- Learning expedition **Apprenance en Chine**, Pékin. Mai 2013.



- Codesign et cofacilitation. Mastère Spécialisé **Innovation et Transformation**. Module Intelligence collective. Ecole Centrale de Paris. 2012 - 2014.

Leadership, développement professionnel et personnel

- Codesign et cofacilitation de l'**Atelier Leader apprenant**. Egalement l'une des journées d'approfondissement SOL France. 1 jour. Depuis 2016.
- Coaching de **jeunes professionnels et acteurs de transformation** en entreprise.
- Codesign et cofacilitation de l'**Atelier Inner Work** – Un prérequis pour conduire le changement. Création 2018.
- Design et facilitation de l'**Accompagnement des Jeunes du programme Nazareth** (formation humaine, spirituelle et professionnalisante) à Notre Dame de l'Ouÿe (91). Un projet du Diocèse de Paris. Création en 2017.
- Codesign et cofacilitation des **Ateliers Leadership collaboratif**. Paris 2016 et 2017. Madrid 2017.
- Codesign et cofacilitation. Choisir sa vie. Programme de 5 jours pour **étudiants**, des Aumôneries Catholiques de Paris et Ile de France. Annuel. En responsabilité. De 2005 à 2017.
- Leadership d'une équipe de 10 personnes en codesign et coanimation du programme International Management Seminar, 60 hauts potentiels avec le COMEX du Groupe Solvay sur le thème du **Leadership**. A distance 2 mois, puis en présentiel à Bruxelles une semaine. 2012.

Dynamique d'équipe

- Depuis 2017, codesign et cofacilitation de l'**Atelier Equipe apprenante**, 1 jour. Atelier organisé à distance depuis 2021 : 2 demi-journées « Découverte » et 2 demi-journées « Approfondissement ».
- **Conférence à distance Equipe apprenante**. 1 jour. Décembre 2021.
- Journée Equipe, **SKEMA business school**, Paris octobre 2021. Accompagnement de l'ensemble Marketing de l'école en 2022.
- Ateliers Equipe apprenante à la **Fabrique du Changement, Lille**, octobre 2021.
- Journée Equipe apprenante, **GERME** réseau de dirigeants, Mai 2021.
- Journée d'équipe **Coopérative La Carline**, Die, Mai 2021.
- Conférence à distance **Equipe apprenante pour coachs** alumni de International Mozaik. Avril 2021.
- Codesign et cofacilitation des journées **Humanis – Construire une équipe apprenante**, destinées aux 15 accompagnateurs internes de la transformation de l'organisation. 2017. Reconduit en 2018 sur les thèmes : Pourquoi et comment faire évoluer ses schémas mentaux Et Gestion des conflits.
- **Expérimenter l'Equipe apprenante. Présentations du modèle et du jeu pédagogique**. Avec EDHEC Alumni, Voyages SNCF – Excellence opérationnelle, International Mozaik. Depuis 2017.
- Design et facilitation : deux journées de première rencontre des délégués régionaux de FENVAC (Fédération Nationale des Victimes d'Attentats et Accidents Collectifs). Vision partagée, postures adéquates face aux victimes. 2016 et 2017.



- Design et facilitation : SNCF, Apprenance à la Direction innovation. 2016.
- Coaching d'équipe : Equipe interne Solvay en situation tendue. 6 journées de dialogue. 2014.
- Coaching d'équipe : Enquête sur les conditions de travail dans une équipe de chercheurs dans le Groupe Solvay. Conception de la démarche participative avec l'équipe de direction et partage des résultats et plan d'action avec tous les membres. 2013.

Développement d'organisation

- Accompagnement de la démarche de **Relecture de la crise Covid-19** dans les unités du Secours Catholique-Caritas France, depuis mai 2020.
- Cofacilitation de la journée de **Relecture de la crise Covid-19** au Conseil d'administration du Secours Catholique-Caritas France, septembre 2020.
- Coaching du leader d'une **plateforme nouvelle de développement personnel et entrepreneurial**. 2018.
- Conseil stratégique et facilitation. Vision du futur. **L'IHEST - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie – fête ses 10 ans**. 2016.
- Codesign et cofacilitation. **Manufacturing excellence** dans le Groupe Solvay : gain de 10 % des coûts de production du bicarbonate, par formalisation des processus et engagement de tous les acteurs. 2012 -2013.
- Design et facilitation. Elaborer et transmettre à des consultants internes une méthode pour d'aider des dirigeants à définir **l'organisation** de leur département. 2013.
- Design et facilitation. Dynamique **Ressources humaines** dans une Direction régionale Orange. 2013.

Développement d'accompagnateurs : enseignants, formateurs, facilitateurs, consultants, coaches

- Codesign et facilitation. **Journée Apprenance pour APM** – Association Progrès du Management. Cible : les animateurs de Clubs. Depuis 2018.
- Création de la **Communauté de pratiques des Acteur de transformation. Réseau GERME**. Convention Carcassonne Octobre 2018.
- Codesign et cofacilitation Atelier **Sherpas de l'impossible – Réussir sa vie d'acteur de transformation**. 2 jours. Depuis 2017.
- Codesign et cofacilitation du **Team Mastery, 1^{er} programme en français de formation de coaches dans la pédagogie de Team Academy**. 2017-2018.
- Codesign et cofacilitation. Journée et échanges en réseau de Consultants et coaches : Osons le **codesing** ensemble ! Juin 2015.
- Formation. Institut de Gestion Sociale. Programme **Formation de formateurs**. 2014.
- Codesign et cofacilitation. Programme **Innover en pédagogie**. Pour Ecole Centrale de Paris. 8 jours. 2013-2014.
- Coaching. Développer des **postures de consultant et coach** chez des animateurs internes de démarches de progrès. Solvay. 2012.
- Facilitation. Transmettre les fondements et les techniques de **l'organisation apprenante** à des consultants spécialisés en *lean management*. 2012.



Innovation

- Codesign et cofacilitation. Journée TeamPhony : L'innovation collaborative à notre portée. 2015.
- Responsabilité du déploiement de **l'innovation participative** dans le groupe Solvay en France : Réseau d'Innov'acteurs ; Groupes Marché-produit ; Systèmes de suggestion ; pilotage par la direction. 2005 à 2012.

Territoire

- Codesign et facilitation. Programme de **l'IHEST** - Institut des Hautes Etudes pour la Science et la Technologie. Université territoriale.
 - **Innovation et dynamique des territoires**. La promesse : « Vivre l'expérience de l'innovation ». 7 jours. 2015.
 - **Construire et maîtriser les données** : un enjeu stratégique pour les acteurs des territoires. Bordeaux. 2 jours. 2018.
 - **Etre au rendez-vous du nouveau productif** de la Métropole Européenne de Lille. 2019.
 - **Vers une budgétisation verte en Bretagne. Piloter la transition climatique et écologique**. Région Bretagne. Mars 2021 en distanciel.
 - Inventer le futur industriel de l'Occitanie. 2 jours. Janvier 2022. Toulouse.
 - En projet fin 2022 : Rouen
- **Université de Toulouse**. Co-crédation du Diplôme Universitaire Conduire et Animer la Transition des territoires. 1ère promotion en septembre 2022.

Entrepreneuriat et intrapreneuriat

- Réseau. Animation de rencontres Team Academy centrées sur le développement de **l'accompagnement d'entrepreneurs avec les leaders des unités en France porteurs de la pédagogie finlandaise**. Depuis 2006.
- Accompagnement des créateurs du projet "**Programme de formation continue à l'entrepreneuriat**". Medef Lille. Janvier 2022.
- Accompagnement des enseignants animateurs du **Certificat Etudiant Entrepreneur-Intrapreneur de l'Université Catholique de l'Ouest**, création en 2020.
- **Learning expedition à Team Academy**, Université de Jyväskylä, Finlande. Un modèle pédagogique innovant pour former les étudiants à **l'entrepreneuriat**. Avec 25 dirigeants GERME. Novembre 2018.
- Learning expedition **Université de Mondragon**, Espagne. Programme Team Academy. 2018.
- Learning expedition **Bachelor jeune entrepreneur**, Université de Strasbourg. Depuis 2014.
- Learning expedition. Team Academy, Université de Jyväskylä, Finlande. Un modèle pédagogique innovant pour former les étudiants à **l'entrepreneuriat**. 15 voyages de groupes, 200 personnes d'Europe et Canada. Depuis 2004.
- Codesign et cofacilitation. Programme **Emergence** Jeune Projet, de TeamFactory. En 2016. Puis 2017.



- Directeur de programme. TeamFactory, Programme TeamTime pour **entrepreneurs**. 9 mois temps plein. 25 personnes entre 2005 et 2009.
- Conseil et facilitation. Définir et déployer une démarche **d'intrapreneuriat** dans un business de Solvay. 2010-2013.

Réseaux

- Etude d'opportunité dans la **mise en relation entre l'Université Catholique de Lille (France), l'université de Vermont (USA), Peter Senge et l'association Happymophose**. Mai-juin 2022.
- Création et animation de **réseaux d'apprentissage à distance en temps de covid**. Depuis mars 2020.
- Accompagnement du programme Réseaux apprenants à la **Société du Grand Paris**, 2021.
- Conférence sur **L'apprenance** à la rencontre annuelle des membres du Centre des Jeunes Dirigeants. Décembre 2019.
- **UDOGEC. Enseignement catholique de l'Isère. Accompagnement du renforcement des pratiques de Mutualisation**. Février 2018.
- Codesign et co-facilitation **Rencontre des dirigeants régionaux Enedis**. 2017.
- Accompagnement des **rencontres des leaders de réseaux**. **Humanis**. 2016 et 2017
- Leadership ou coaching, et Facilitation. **Communautés de pratiques et réseaux**. Plusieurs, en parallèle, entre 1988 et 2013, internes au Groupe **Solvay** : Qualité, Formation et Développement, Directeurs Ressources Humaines, Innovation, Dirigeants du Groupe, Jeunes cadres.

Ressources et publications

- Documentation **La personne apprenante** en accès ouvert sur le site www.thelearningperson.com
- **Arnaud B. et Ejeil C., Préface Senge P., Guide des organisations apprenantes, Eyrolles, 2018. Auteur de 3 articles**
 - La personne apprenante
 - L'équipe apprenante
 - La pédagogie Team Academy
- Livre **La personne apprenante** – Nourrir son humanité et mieux vivre dans un monde complexe. Edifusion. 2019.
- Jeu pédagogique. **La personne apprenante. 57 cartes de pratiques**.
- Livre **L'équipe apprenante – Se relier pour transformer le monde**. Préface de Peter Senge. Edifusion. 2020.
- Jeu pédagogique. **L'équipe apprenante. 36 cartes de pratiques**.
- Avec Michel Wissler. **Qualité et compétitivité des entreprises – Du diagnostic aux actions de progrès**. Economica. 2^e éd 1986.

Dernière formation suivie :

- Introduction to Compassionate Systems Framework, January 18-21, 2022. Virtual.